

Первичная профсоюзная организация

Председатель  /Н.В. Глушкова/

«21» декабря 2016 г.

МКОУ Пьянковская ООШ

Директор  /С.К. Старицина/

«21» декабря 2016 г.

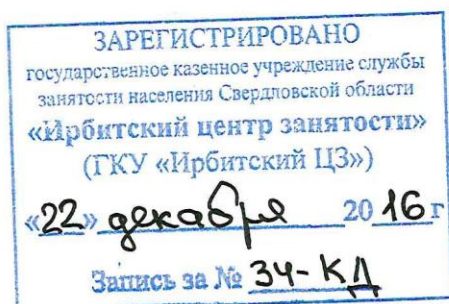


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2016 - 2019 г. г.

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Пьянковская основная общеобразовательная школа

Принят на собрании работников,
протокол № 2 от «21» декабря 2016 г.



Раздел 1.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности **Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Пьянковская основная общеобразовательная школа Свердловской области, Ирбитского района, село Пьянково, улица Юбилейная 29В** (далее учреждение), направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками учреждения.

1. Сторонами коллективного договора являются: работодатель **муниципального казенного общеобразовательного учреждения Пьянковская основная общеобразовательная школа**, представленный в лице директора **Старициной Светланы Константиновны**, именуемый далее "Работодатель", и работники организации, именуемые далее "Работники", представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее "Профсоюз", в лице ее председателя **Глушковой Натальи Витальевны**.

1.1. Предметом настоящего договора являются дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.2. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права (далее законодательство).

1.4. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.7. Коллективный договор заключается на срок **с 2016 по 2019 г.** (не более трех лет) и вступает в силу **с момента его подписания** (со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором).

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.8. Работодатель обязуется:

1.8.1. Направить подписанный сторонами коллективный договор, с приложениями, в течение семи дней со дня подписания, в орган по труду для уведомительной регистрации.

1.8.2. Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить с ним всех вновь принимаемых работников под роспись.

1.9. Стороны договорились:

1.9.1. В целях содействия развитию социального партнерства предоставлять возможность присутствия представителей сторон Коллективного договора на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Коллективного договора.

1.9.2. Направлять друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по социально - трудовым вопросам.

Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Работодатель обязуется:

оформлять трудовые отношения с работниками путем заключения трудового договора в письменной форме;

не ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и коллективным договором;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

уведомлять работников об изменении существенных условий трудового договора не позднее, чем за два месяца до их введения;

не требовать от работников выполнения работ, не обусловленных трудовым договором;

в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников устанавливается с действующим законодательством.

2.2. Зарплата работникам индексируется в порядке предусмотренном органами местного самоуправления.

2.3. В случае просроченной задолженности по выплате заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

2.4. Работники обязуются:

качественно и своевременно выполнять обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной для специалистов и служащих, функциональной для профессионального состава рабочих инструкцией;

соблюдать законодательство, условия коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1), правила и инструкции по охране труда, положение об оплате труда (Приложение №2), положение о стимулирующих выплатах (Приложение №4) и иные локальные акты учреждения.

2.5. Стороны договорились:

2.5.1. Совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости.

2.5.2. В образовательной организации организовать работу совместной комиссии по работе с молодыми специалистами – выпускниками образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, имеющими

стаж работы по специальности до 3 лет, с целью оказания помощи в их профессиональном становлении и в решении социальных проблем.

2.5.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением социальных гарантий работников образовательных организаций в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим трудовым законодательством соглашениями.

2.5.4. Работник – член профсоюза, после увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации остаётся на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации в течение 6 месяцев после увольнения, со всеми правами и обязанностями члена профсоюза.

2.6. Работники обязуются:

2.6.1. Качественно и своевременно выполнять обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

2.6.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда.

Раздел 3.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ

3.1. Прекращение трудового договора производится по основаниям, установленным законодательством.

3.2. Работодатель обязуется сообщать в письменной форме профсоюзному комитету о принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в сроки, установленные законодательством.

Увольнение считается массовым в случае, если увольнению подлежат 10 и более процентов работников течение 90 календарных дней.

3.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за два месяца.

3.4. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе, предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, предоставляется следующим работникам (категории, не установленные законодательством)

предпенсионного возраста, за два и менее года до пенсии;
проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет;
молодые специалисты, имеющие стаж работы в учреждении менее одного года;

родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
лица, награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

председатель первичной профсоюзной организации.

3.5. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата, устанавливается сокращенный

рабочий период, не менее 2 часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением зарплаты (за счет средств от приносящий доход деятельности).

3.6. При увольнении работника предпенсионного возраста по сокращению численности или штата ему выплачивается за счет средств (за счет средств от приносящий доход деятельности) разница между пособием по безработице и средним месячным заработком работника до достижения им пенсионного возраста.

3.7. В случае открывшихся вакансий, работники, уволенные с работы по сокращению численности или штата, имеют преимущественное право на трудоустройство.

3.8. Работодатель, в случае возникновения необходимости сокращения штата ограничивает или временно прекращает прием новых работников.

3.9. Подготовка и дополнительное профессиональное образование, включая обучение новым профессиям и специальностям, производится путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

3.10. Работникам, проходящим подготовку и дополнительное профессиональное образование, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством.

3.11. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем одного раза в 3 года в соответствии с планом повышения квалификации работников, согласованным с профсоюзным комитетом. Финансовое обеспечение на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников предусматривается в смете учреждения ежегодно.

3.12. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

3.13. В первоочередном порядке для получения дополнительного профессионального образования направляются работники, у которых срок действия квалификационной категории истекает в следующем календарном году.

3.14. Для дополнительного профессионального образования, работы по самообразованию, педагогическим работникам, имеющим учебную нагрузку не более 18 часов в неделю, предоставлять, в том числе и в каникулы, еженедельный методический день. В этот день присутствие на рабочем месте обязательно только в случае проведения общих собраний работников, педагогических и методических советов, общешкольных мероприятий.

3.15. Работодатель организывает систему наставничества по работе с молодыми специалистами – выпускниками образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющими стаж работы по специальности в течении первого года, с целью оказания помощи в их профессиональном становлении и в решении социальных проблем.

3.16. Педагогическим работникам, которым до досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью осталось менее трех лет, педагогическая нагрузка, как правило, устанавливается в размере не менее, одной ставки заработной платы.

Раздел 4. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА ТРУДА

Стороны обязуются:

4.1. Ежегодно разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включая выделение необходимых для их реализации средств – Соглашение по охране труда (Приложение № 3). Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных данным Соглашением.

4.2. Обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава профкома или коллектива работников и создают совместную комиссию по охране труда.

4.3. Организовать работу, исходя из результатов специальной оценки условий труда.

4.4. Организовать контроль состояния условий и охраны труда в организации и своевременное информирование работников о принимаемых мерах в этой области.

4.5. Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновения профессиональных заболеваний работников.

4.6. Создать совместную комиссию по охране труда между работодателем и профсоюзной организацией на паритетной основе.

4.7. Работодатель обязуется:

4.7.1. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, специальную оценку условий труда в размере не менее 0,7 % суммы затрат на эксплуатационные расходы на содержание учреждения и не менее 2 % от фонда оплаты труда.

4.7.2. Провести обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные законодательством.

4.7.3. Обеспечить проведение:

предварительных и периодических медицинских осмотров работников в установленные сроки;

профилактических бесед (инструктажа) с работниками по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИД;

информационной пропаганды поддержания здорового образа жизни.

4.7.4. Провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом.

4.7.5. Предоставить работникам, занятым на, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, следующие компенсации: работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет: выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми

(особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611;

гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.

4.7.6. По результатам специальной оценки условий труда разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

4.7.7. Обеспечить приобретение и выдачу работникам лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 7.

4.7.8. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты.

4.7.9 При финансовой возможности производить одновременные дополнительные выплаты по возмещению вреда, причиненного трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

4.7.9. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля, за соблюдением законодательства, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок работника.

В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка за счет экономии фонда заработной платы.

4.7.10. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 212 ТК РФ).

4.7.11. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

4.7.12. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда, а также проведением административно-общественного контроля.

4.8. Организовать обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

4.9. Профком обязуется:

4.9.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением законодательства по охране труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по охране труда. 2 раза в год подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда.

- 4.9.2. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для всех работников учреждения.
- 4.9.3. Проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения.
- 4.9.4. Участвовать в организации обучения работников знаниям по охране труда.
- 4.9.5. Регулярно заслушивать на заседаниях профкома уполномоченного по охране труда и должностных лиц, ответственных за охрану труда.
- 4.9.6. Участвовать в расследовании несчастных случаев.
- 4.9.7. Помогать работодателю в подготовке учреждения к новому учебному году и участвовать в комиссии по приемке образовательного учреждения.
- 4.9.8. Ходатайствовать при необходимости перед вышестоящими профсоюзными органами о выделении дополнительных путёвок в санаторий – профилакторий «Юбилейный».
- 4.10. Работники обязуются:
- 4.10.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.
- 4.10.2. Проходить обучение и проверку знаний по охране труда.
- 4.10.3. Извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, незамедлительно.
- 4.10.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования.
- 4.10.5. Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.
- 4.11. Работники имеют право:
- 4.11.1. Отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.
- 4.11.2. Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 4.11.3. Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 4.11.4. Обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Раздел 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны договорились:

- 5.1. Содействовать в предоставлении работникам путевок на оздоровление в санаториях и профилакториях из фонда социального страхования с частичной оплатой.
- 5.2. Добиваться выделения для детей работников:
- путевок в летние оздоровительные лагеря;
 - подарков, билетов на новогодние елки;
 - бесплатного посещения кружков и других дополнительных педагогических мероприятий.

5.3. Оказывать материальную помощь работникам учреждения в соответствии с Положением о материальной помощи (Приложение №5)

5.4. Работодатель обязуется:

5.4.1. Планировать денежные средства на следующие дополнительные социальные гарантии:

для поощрения победителей экономического соревнования за звание «Лучший по профессии» в соответствии с Положением об этом соревновании;

для оказания материальной помощи работникам;

для поощрения в случае присвоения почетного звания работнику;

для единовременного вознаграждения за выслугу лет.

5.4.2. Освобождать работников для участия в соревнованиях (спартакиадах) с сохранением среднего заработка.

5.4.3. При присвоении почетных званий работнику образовательной организации осуществлять единовременные выплаты в размере и порядке, предусмотренном положением о премировании (Приложение №6).

5.4.4. Предоставлять увольняемым по сокращению численности или штата работников возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

5.4.5. Вводить скользящие (гибкие) графики работы беременным женщинам или одному из родителей (опекунов), имеющих малолетнего ребенка;

5.4.6. Организовать систему профессионального обучения для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

5.4.7. Предоставлять 4 дня отдыха в год работникам учреждения при отсутствии невыходов на работу по листу нетрудоспособности.

5.4.8. Организовать обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие профессии или в случае их высвобождения;

5.4.9. В случае получения отказа от службы занятости населения при сокращении численности или штата работников производить пенсионное обеспечение работникам не достигшим пенсионного возраста (мужчинам в возрасте 58-59 лет и женщинам 53-54 лет);

5.4.10. Организовать за счет средств работодателя обучение уполномоченных по охране труда из состава представителей профсоюзного и (или) иного представительного органа;

5.4.11. Выделять необходимые денежные средства для проведения мероприятий, направленных на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей, культурно-массовой и спортивной работы.

5.4.12. При увольнении работников, на которых в связи с работой воздействовали вредные производственные факторы, дающие право в дальнейшем на какие-либо льготы, в том числе на досрочное назначение пенсии в связи с особыми условиями труда, таким работникам выдавать заверенную копию карты аттестации рабочих мест или карты специальной оценки условий труда за всё время работы в соответствующих условиях.

5.5. Профсоюзный комитет обязуется:

5.5.1. Выделять средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, при серьезных материальных затруднениях.

5.5.2. Организовывать культурно-просветительную и физкультурно-оздоровительную работу с работниками учреждения – членами Профсоюза и членами их семей (коллективные походы в кино, театр, поездки в лес и т.д.).

5.5.3. Оказывать консультативную помощь работникам – членам Профсоюза, желающим стать участниками программ и подпрограмм, направленных на обеспечение граждан жильём.

5.5.4. Оказывать консультативную помощь работникам – членам Профсоюза при составлении, изменении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним и представлять их интересы в отношениях с работодателем в случае нарушения их законных прав.

5.5.5. Вести контроль педагогического стажа работников – членов Профсоюза, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

5.5.6. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

5.5.7. Предоставлять частичную компенсацию стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» членам Профсоюза.

5.6. Гарантии для женщин:

В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщине, осуществляющей уход за ребенком, выплачивать следующие виды пособий:

со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет - ежемесячное пособие по уходу за ребенком в размере выше 40 процентов среднего заработка.

Запретить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

для женщин, имеющих детей в возрасте до семи лет;

для матерей, воспитывающих детей без супруга до возраста четырнадцати лет;

для женщин, воспитывающих ребенка-инвалида до возраста восемнадцати лет.

Не допускать увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

По желанию, предоставлять дополнительные не оплачиваемые выходные дни не менее 2 дней в месяц и дополнительные отпуска без сохранения заработной платы от 15 дней в календарном году:

женщинам, воспитывающим малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет;

многодетной матери, воспитывающей детей в возрасте до шестнадцати лет;

женщинам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

В правилах внутреннего трудового распорядка внедрить скользящий (гибкий) режим работы для:

кормящих женщин;

одинокой матери, имеющей малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

матери, имеющей ребенка-инвалида до восемнадцатилетнего возраста.

5.7 Гарантии для лиц, занятых на работах в условиях труда, отклоняющихся от нормальных по санитарно-гигиеническим нормам:

Режимы труда и отдыха при работе на ПЭВМ, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных, по санитарно-гигиеническим нормам (далее вредные и (или) опасные условия труда) должны организовываться в зависимости от вида и категории трудовой деятельности.

Продолжительность работы не должна превышать 6 часов в день. Для обеспечения оптимальной работоспособности и сохранения здоровья работников, на протяжении рабочей смены устанавливать регламентированные перерывы через 1.5-2.0 часа от начала рабочей смены и через 1.5-2 часа после обеденного перерыва продолжительностью 20 минут каждый или продолжительностью 15 минут через каждый час работы.

Продолжительность непрерывной работы без регламентированного перерыва не должна превышать 2 часов.

В случаях возникновения у работающих зрительного и нервного дискомфорта, а также и других неблагоприятных субъективных ощущений, несмотря на соблюдение санитарно-гигиенических, эргономических требований, режимов труда и отдыха применять индивидуальный подход в ограничении времени работ, коррекцию длительности перерывов для отдыха или проводить смену деятельности на другую, не связанную с использованием оборудования, не отвечающего требованиям санитарно-гигиенических норм.

Работающим с высоким уровнем напряженности и интенсивности, во время регламентированных перерывов и в конце рабочего дня, организовать психологическую разгрузку в специально оборудованных помещениях (комнатах психологической разгрузки).

Работникам, занятым с вредными условиями труда работодатель организует прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров в порядке и в сроки, установленные законодательством.

Женщинам, занятым с вредными условиями труда, работодатель предоставляет не менее двух оплачиваемых дней в календарном году для посещения медицинских учреждений.

Ежегодно выполнять план мероприятий по улучшению условий труда, для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по санитарно-гигиеническим нормам.

Организовать мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников с выделением на эти цели необходимых денежных средств.

5.8. Работодатель организует систему повышения квалификации и переобучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

5.9. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (Приложение №8).

Раздел 6.

ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Соблюдать права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации;

6.1.2. Предоставлять профкому информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования учреждения, формирования и использования внебюджетных средств, выплаты заработной платы, премий и надбавок и другим социально-трудовым вопросам;

6.1.3. На основании личных заявлений работников ежемесячно удерживать 1% и из заработной платы профсоюзные взносы и перечислять их на расчетный счет профкома (районной организации Профсоюза).

6.1.4. Освобождать членов профсоюзного комитета от работы для участия в качестве делегатов в работе профессиональных съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы.

6.1.5. Предоставлять бесплатно в распоряжение профсоюзного комитета помещение, средства связи, оргтехники (указать, какое конкретно помещение, средства связи и оргтехника предоставляются).

6.1.6. Работнику образовательного учреждения, избранному председателем первичной профсоюзной организации, и уполномоченному по охране труда за координацию действий государственного общественного характера управления образовательным учреждением установить доплаты согласно положению о стимулирующих выплатах (Приложение №4).

6.2. Профком обязуется:

6.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства.

6.2.2. Принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников учреждения; участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

Раздел 7.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством для его заключения.

7.2. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

7.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны ежегодно (раз в полугодие, год) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива.

7.4. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

7.6. В связи с введением нормативных актов, улучшающих положение работников внесение изменений в настоящий договор не требуется.

7.7. Неотъемлемой частью коллективного договора являются Приложения к нему, указанные в тексте:

1. Правила внутреннего распорядка.
2. Положение об оплате труда.
3. Соглашение по охране труда.
4. Положение о стимулирующих выплатах.
5. Положение о материальной помощи.
6. Положение о премировании.
7. Нормы выдачи специальной одежды, сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
8. Перечень отдельных должностей, профессий которым устанавливается ненормированный рабочий день.

Настоящим документе
пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

50 (двадцать)

Директор МКОУ Пьянковский ООЦ

С.К. Степанова

